2 Chefs d'équipe Service Environnement (H/F/D)

Suite au départ à la retraite de deux titulaires du poste, le CIGR Syrdall ASBL recrute deux Chefs d'équipe Service Environnement (m/f/d), l'un affecté à la commune de Betzdorf et l'autre à la commune de Niederanven.
Rattachés au Responsable du Service Environnement, les titulaires organisent et coordonnent les travaux d'aménagement et d'entretien des espaces verts confiés par les services techniques communaux. Ils assurent également l'encadrement, l'accompagnement et la formation d'une équipe de bénéficiaires, tout en veillant à la qualité des travaux réalisés et au respect des règles de sécurité.

Contrat : CDI - Temps plein (40h/semaine)
Lieu d'affectation : Betzdorf et Niederanven
Entrée en fonction : immédiat ou à convenir

Votre mission :

Sur la base des missions et priorités définies par les services techniques communaux et le Responsable du Service Environnement, vous organisez, planifiez et coordonnez les activités d'entretien et d'aménagement des espaces verts. Vous encadrez quotidiennement une équipe de bénéficiaires en mesure d'insertion professionnelle et veillez à la bonne exécution des travaux confiés.

Véritable personne de terrain, vous transformez les besoins exprimés par les communes en actions concrètes en organisant le travail, en accompagnant les bénéficiaires dans leur apprentissage et en garantissant la qualité des réalisations. Vous veillez au respect des objectifs fixés, des délais impartis ainsi que des règles de sécurité.

À la fois professionnel expérimenté des espaces verts, organisateur et formateur, vous contribuez activement au développement des compétences des bénéficiaires tout en favorisant un environnement de travail positif, respectueux et efficace.

Profil recherché :

Compétences techniques
- Formation dans le domaine des espaces verts, de l'horticulture, du paysagisme ou expérience professionnelle équivalente ;
- Solide expérience pratique dans l'aménagement et l'entretien des espaces verts ;
- Bonne maîtrise des techniques d'entretien (tonte, taille de haies et d'arbustes, désherbage, plantations, entretien de massifs, etc.) ;
- Maîtrise de l'utilisation des équipements professionnels liés aux espaces verts (tondeuse, débroussailleuse, taille-haie et autres outils motorisés) ;
- Connaissances de base en entretien et suivi du matériel, de l'outillage et des véhicules ;
- Capacité à organiser et suivre plusieurs chantiers de courte durée sur le territoire communal.

Compétences organisationnelles et relationnelles
- Personne de terrain, capable d'organiser, planifier et coordonner le travail quotidien ;
- Aptitude à encadrer, motiver et accompagner une équipe de bénéficiaires dans leur parcours d'insertion professionnelle ;
- Capacité à transmettre des savoir-faire techniques et à adapter ses explications à des publics peu ou pas qualifiés ;
- Sens de la pédagogie, de l'écoute et de l'accompagnement ;
- Leadership naturel permettant de fédérer une équipe autour d'objectifs communs ;
- Très bonnes capacités relationnelles, avec une aptitude à interagir avec des interlocuteurs variés ;
- Autonomie, sens des responsabilités et excellente organisation ;

Profil personnel

- Forte sensibilité au travail social et à l'accompagnement humain ;
- Goût prononcé pour le travail en extérieur et le travail d'équipe ;
- Esprit positif, pragmatique et orienté solutions ;
- Capacité à faire preuve d'autorité naturelle tout en maintenant un cadre de travail bienveillant et respectueux.

Conditions requises

- Formation en horticulture, paysagisme ou domaine similaire (DAP, CCP ou équivalent) ou expérience professionnelle significative permettant de démontrer un niveau de compétences comparable, tant sur le plan technique que dans l'encadrement d'équipe.
- Expérience réussie dans l'encadrement d'équipe ;
- Une expérience ou une connaissance du secteur social, de l'insertion professionnelle ou de l'accompagnement de publics éloignés de l'emploi constitue un atout ;
- Permis B obligatoire (le permis BE constitue un atout) ;
- Bonne maîtrise du français ;
- La connaissance du luxembourgeois constitue un atout important ;
- Toute autre langue sera considérée comme un avantage.

Nous vous offrons :

- Un emploi stable en CDI ;
- Une activité variée alliant travail de terrain, organisation, coordination et encadrement humain ;
- Un environnement de travail dynamique au contact des espaces verts et du cadre de vie des communes ;
- Une fonction à responsabilités offrant une réelle autonomie dans l'organisation du travail ;
- L'opportunité de contribuer à l'insertion professionnelle et au développement des compétences des bénéficiaires ;
- Une rémunération selon la convention collective SAS.

Intéressé(e) ?

Merci d'adresser votre candidature (CV, lettre de motivation et, le cas échéant, copie des diplômes) au plus tard le **22 novembre 2026** à l'attention de Mme Ana Paula DA SILVA, Responsable RH & Administration, par email à l'adresse : dasilva@cigr.lu