2 Chefs d'équipe Service Proximité Jardinage (H/F/D)

Afin de renforcer son Service Proximité - Jardinage, le CIGR Syrdall ASBL recrute deux Chefs d'équipe (m/f/d).
Rattachés au Responsable du Service Proximité - Jardinage, les titulaires organisent et coordonnent les activités d'entretien des jardins réalisées au domicile des habitants de plus de 65 ans des communes membres (Betzdorf, Junglinster, Niederanven et Sandweiler).
Ils assurent également l'encadrement, l'accompagnement et la formation d'une équipe de bénéficiaires peu ou pas qualifiés, tout en veillant à la qualité des prestations réalisées et au respect des règles de sécurité.
Véritables personnes de terrain, ils coordonnent le travail de leur équipe sur les différents sites d'intervention, répartissent les tâches et accompagnent les bénéficiaires dans l'acquisition des bonnes pratiques professionnelles. Ils veillent à la qualité des travaux réalisés, au respect des consignes de sécurité et à la bonne organisation des activités sur le terrain.

Contrat : CDI - Temps plein (40h/semaine)
Lieu d'affectation : Domiciles des clients résidant dans les communes membres
Entrée en fonction : immédiat ou à convenir

Vos principales responsabilités

- **Organisation et coordination des interventions**
  - Organiser et coordonner les interventions auprès des clients du service ;
  - Répartir les tâches et assurer le suivi des travaux réalisés ;
  - Veiller à la qualité des prestations et à la satisfaction des clients ;
  - Assurer le respect des règles de sécurité et des bonnes pratiques professionnelles.

- **Encadrement et accompagnement des bénéficiaires**
  - Encadrer, motiver et accompagner une équipe de bénéficiaires en insertion professionnelle ;
  - Expliquer les méthodes de travail et transmettre les savoir-faire techniques ;
  - Favoriser l'apprentissage, l'autonomie et le développement des compétences ;
  - Veiller au respect des consignes et au maintien d'un climat de travail positif.

- **Travaux de jardinage**
  - Réaliser et superviser les travaux d'entretien de jardins (pas de créations) ;
  - Effectuer notamment les travaux de tonte, taille d'entretien, désherbage, entretien des massifs et autres travaux courants ;
  - Utiliser les équipements professionnels du service (tondeuse, taille-haie, débroussailleuse, motoculteur, scarificateur, etc.) ;
  - Participer aux opérations hivernales de déneigement lorsque nécessaire.

- **Gestion du matériel**
  - Veiller au bon état du matériel, des équipements et des véhicules du service ;
  - Assurer l'entretien courant des outils utilisés ;
  - Signaler les besoins de réparation ou de remplacement.

Profil recherché

- **Compétences techniques**
  - Bonne connaissance des végétaux et de leur développement ;
  - Maîtrise des techniques de plantation, de taille et d'entretien des espaces verts, des arbustes et des haies ;
  - Bonne maîtrise de l'utilisation des équipements professionnels de jardinage ;

- Connaissance des règles de sécurité applicables aux travaux de jardinage ;
- Expérience significative dans l'entretien des espaces verts.

❖ **Compétences organisationnelles et relationnelles**
- Véritable chef d'équipe de terrain, capable d'organiser, planifier et coordonner le travail quotidien ;
- Aptitude à encadrer, motiver et accompagner une équipe de bénéficiaires ;
- Capacité à transmettre des savoir-faire techniques et à former des adultes ;
- Excellentes capacités relationnelles et de communication ;
- Sens de la pédagogie, de l'écoute et de l'accompagnement ;
- Leadership naturel permettant de fédérer une équipe ;
- Autonomie, sens des responsabilités et excellente organisation ;

❖ **Conditions requises**
- Diplôme DAP / CATP / BEP en jardinage, horticulture, paysagisme ou dans un domaine similaire ;
- Expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le secteur du jardinage ou des espaces verts ;
- Expérience réussie dans l'encadrement d'équipe ;
- Une expérience dans l'accompagnement, l'encadrement ou la formation de personnes en insertion professionnelle ou de publics peu qualifiés constitue un réel avantage ;
- Une expérience ou une connaissance du secteur social constitue un atout ;
- Permis B obligatoire ;
- Le permis BE constitue un atout ;
- Bonne maîtrise du français ;
- La connaissance du luxembourgeois constitue un atout important ;
- Toute autre langue sera considérée comme un avantage.

Nous vous offrons

❖ Un emploi stable en CDI ;
❖ Une activité variée alliant travail de terrain, organisation et accompagnement humain ;
❖ Un environnement de travail dynamique au service des habitants des communes membres ;
❖ Une fonction à responsabilités offrant une réelle autonomie dans l'organisation du travail ;
❖ L'opportunité de contribuer à l'insertion professionnelle et au développement des compétences des bénéficiaires ;
❖ Une rémunération selon la convention collective SAS.

Intéressé(e) ?

Merci d'adresser votre candidature (CV, lettre de motivation et, le cas échéant, copie des diplômes) au plus tard le **22 novembre 2026** à l'attention de Mme Ana Paula DA SILVA, Responsable RH & Administration, par email à l'adresse : dasilva@cigr.lu